

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Nauka o organizacji		Kod 1011101221011103575
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 30 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 5
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr inż. Edmund Pawłowski email: edmund.pawlowski@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Posiada wiedzę z podstaw zarządzania
2	Umiejętności:	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w zakresie podstaw zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami
Cel przedmiotu:		
Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu organizacji oraz nauczenie modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty funkcjonowania współczesnych organizacji		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Zna istotę organizacji i proces organizowania, oraz cykl życia organizacji - [K1A_W01] 2. Ma wiedzę o metodach modelowania i projektowania organizacji - [K1A_W04] 3. Ma wiedzę o rodzajach i typach organizacji oraz formach prawnych i własnościowych organizacji - [K1A_W05] 4. Ma wiedzę o zasobach, majątku i kapitale organizacji, oraz procesach wewnątrz organizacji - [K1A_W06, K1A_W10, K1A_W16, K1A_W17, K1A_W18]		
Umiejętności:		
1. Potrafi opisać i zamodelować organizację oraz zastosować wybraną metodę projektową do jej przekształcania - [K1A_U07] 2. Zna różnice między różnymi rodzajami organizacji, różnymi formami prawnymi i własnościowymi organizacji i potrafi wskazać różnice w konsekwencjach prawnych, ekonomicznych i społecznych - [K1A_U08] 3. Rozumie i potrafi wyjaśnić wzajemne zależności pomiędzy zasobami, majątkiem i kapitałem organizacji - [K1A_U09] 4. Rozumie i potrafi wyjaśnić ogólną logikę rozwoju współczesnych koncepcji zarządzania organizacją - [K1A_U10]		
Kompetencje społeczne:		
1. Rozumie rodzaje i logikę funkcjonowania współczesnych organizacji i potrafi samodzielnie wykorzystać wiedzę w innych przedmiotach studiów i sytuacjach praktycznych - [K1A_K05] 2. Rozumie istotę i zasady przedsiębiorczości i wie jak je wykorzystać praktycznie - [K1A_K07]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

<p>Ocena formująca:</p> <p>a/ w zakresie ćwiczeń: Ocena bieżącej aktywności i efektów pracy studenta w trakcie ćwiczeń (analiza przypadków, prezentacje grupowe)</p> <p>b/ w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a/ w zakresie ćwiczeń: publiczna prezentacja na wskazany temat, dyskusja prowadzona po prezentacji, Ocena dwóch kolokwium</p> <p>b/ w zakresie wykładów: Egzamin końcowy pisemny - pięć pytań otwartych, każde pytanie punktowane 0-20 pkt., egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 60% punktów</p>		
Treści programowe		
<p>Teorie organizacji a nauka o organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.</p> <p>Metody dydaktyczne: wykład monograficzny, studia przypadków, seminaria i referaty na wykładach</p>		
Literatura podstawowa:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu.pl, W-wa, 2011 2. A.K. Koźmiński. W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, PWN, W-wa, 2010 3. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa, 2013 4. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, W-wa, 2000 5. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz ? Klimek H., (2013). Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań 		
Literatura uzupełniająca:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. J. Brillman. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, W-wa 2002 2. Pawłowski E., Pawłowski K., Trzecieliński S., (2010), Metody i narzędzia lean manufacturing, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej 		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Wykład		30
2. Ćwiczenia		15
3. Przygotowanie do ćwiczeń		25
4. Konsultacje		20
5. Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu		25
6. Zaliczenie i egzamin		5
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	120	5
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	70	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1